# F:\02 Communicatie\01_Nieuwe huisstijl 2019\02_Logo\Blauw logo STANDAARD\JPG\Logo MLDS blauwe achtergrond.jpgProfielschets lid Raad van Toezicht

De Maag Lever Darm Stichting

Een gezonde spijsvertering voor iedereen, dat is de droom van de Maag Lever Darm Stichting. Twee miljoen Nederlanders kampen dagelijks met schaamte, pijn, angst of onmacht door spijsverteringsaandoeningen. Voor hen werken wij aan oplossingen. Dat doen we samen met artsen, onderzoekers, wetenschappers, patiënten en hun naasten, donateurs en vrijwilligers. En natuurlijk met al onze medewerkers die zich dagelijks inzetten om de droom van de Maag Lever Darm Stichting te realiseren. Persoonlijk, ondernemend, eigenwijs en nieuwsgierig zijn hierbij onze kernwaarden.

Ons spijsverteringsysteem is van levensbelang, net als ons hart, onze hersenen en onze longen. De spijsvertering is bron van gezondheid en helaas ook de start van veel ziekten. Eigenlijk zou iedereen dit moeten beseffen. Alle ziekten ontstaan in darmen, zei Hippocrates, grondlegger van de geneeskunde meer dan 2000 jaar geleden. Door de spijsvertering te koesteren, winnen we gezonde levensjaren en kunnen we ziektes voorkomen. En door grenzen te verleggen, weten we dat de spijsvertering zelfs kan bijdragen aan het vroegtijdig ontdekken van ziektes in hele andere delen van het lichaam, zoals Parkinson.

Wij strijden voor een gezonde spijsvertering voor iedereen. Doordat alle Nederlanders de kracht van de spijsvertering leren kennen als motor van hun gezondheid. Door toegang tot slimme vroegdiagnostiek mogelijk te maken en ziektes eerder op te sporen. En door mensen met spijsverteringsklachten te helpen taboes te doorbreken en met hen te strijden voor een betere kwaliteit van leven.

Wij geloven dat grip op de spijsvertering zorgt voor meer gezonde levensjaren en een betere kwaliteit van leven.

### De Stichting Belangen MDL-patiënten

De Stichting Belangen MDL-patiënten zet zich in voor de mensen met een probleem of ziekte in de spijsvertering. De stichting functioneert als platform van en voor organisaties van vrijwilligers, patiëntengroepen of -organisaties die zich inzetten in de rol van patiëntenorganisatie en ambieert hierbij een efficiënte werkwijze en uitvoering van activiteiten. De nauwe samenwerking tussen de MLDS en deze stichting wordt o.a. ondersteund door de personele unie die zij samen vormen, waarbij de RvT en de directeur-bestuurder van de MLDS q.q. de RvT en de directeur-bestuurder zijn voor de Stichting Belangen MDL-patiënten.

### De Raad van Toezicht

De RvT van de MLDS en de Stichting Belangen MDL-patiënten houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur/bestuurder en op de uitvoering daarvan. Daarnaast is de RvT werkgever van de Directeur-bestuurder en (kritisch) sparringpartner en geeft hij gevraagd en ongevraagd advies aan de Directeur-bestuurder.

De RvT is betrokken en zoekt op een actieve wijze de verbinding met de organisatie. De samenwerking tussen de RvT en de Directeur-bestuurder wordt door de betrokkenen als positief en constructief ervaren. De RvT pakt zaken gezamenlijk op en houdt elkaar daarin scherp door met een positief kritische opstelling in dialoog te gaan. Er zijn in de RvT verschillende complementaire expertises aanwezig en de betrokkenheid bij de organisatie is groot. Men werkt zeer professioneel en op basis van vertrouwen. Het goede gesprek voeren staat daarbij voorop. Het mag daarbij schuren en er is geen onderwerp dat uit de weg wordt gegaan.

Voor het eigen functioneren houdt de RvT zich aan de Erkenningsregeling Goede Doelen en de statuten en het reglement van de organisatie.

### Samenstelling en werkwijze RvT

De Raad van Toezicht vormt een complementair team dat samen beschikt over de vereiste kennis en kunde om generalistisch en nauwgezet het beleid en de strategie van de MLDS en de Stichting Belangen MDL-patiënten te beoordelen. De RvT bestaat uit 5-7 leden. De zittingsduur van de leden van de RvT bedraagt maximaal twee termijnen van vier jaar. Herbenoeming van een lid wordt steeds zorgvuldig overwogen en is dan ook geen automatisme.

Er wordt daarnaast gestreefd naar diversiteit op meerdere vlakken.

De werkwijze van de RvT is omschreven in het RvT reglement en in de statuten van de Stichting Belangen MDL-patiënten. De vergaderfrequentie is vier- tot vijfmaal per jaar. De RvT heeft drie commissies ingesteld: de benoemings- en remuneratiecommissie, de auditcommissie en de impactcommissie. De leden van de RvT ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Eventuele onkosten kunnen worden vergoed. Er is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

### Profiel RvT-leden

**Algemeen profiel RvT-leden**  
De leden van de RvT dienen met elkaar te beschikken over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden. Van de individuele leden van de RvT wordt het volgende gevraagd:

* affiniteit met de doelstellingen en visie van de stichtingen
* algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring of ervaring met het leidinggeven aan grote-, complexe organisatie-eenheden.
* een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
* het vermogen en de attitude om de directeur/bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan
* het vermogen om het beleid van de stichtingen en het functioneren van de directeur/bestuurder te toetsen
* het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden
* inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan dergelijke stichtingen stellen
* het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
* de beschikking over een voor de stichtingen functioneel en stevig netwerk en de mogelijkheid en intentie de directer/bestuurder hiertoe toegang te verlenen
* onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties; gekoppeld aan integriteit, sterk normbesef en zorgvuldigheid
* uitstekende communicatieve vaardigheden
* maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel en hedendaagse opvattingen over governance
* voldoende beschikbaarheid en de bereidheid kennis op peil te houden

**Aanvullend profiel voor RvT-lid met als aandachtsgebied bedrijfsvoering**

* breed algemeen inzicht in de samenhang tussen strategische, economische en financiële ontwikkelingen, teneinde activiteiten te beoordelen en te stimuleren die bijdragen aan de verdere ontwikkeling en financiële stabiliteit van de MLDS;
* academisch werk en denkniveau en aantoonbare, brede kennis en ervaring in bedrijfsvoering. Daarbij wordt in het bijzonder gedacht aan financiële sturing, planning en control, en bedrijfsprocessen.
* kennis van filantropie en kennis van nalatenschappen zijn een pré.

De kandidaat met dit profiel wordt tevens lid van de auditcommissie